

Note : 25NSY0233

Diffusion : SDK/BF/AGIR/DSC/SF

Auteur : SH

Date : Mercredi 05 mars 2025

AGIR – Bilan des conditions de travail 2023

Le document "Les conditions de travail en 2023 - Bilan et rapports", rapport détaillé sur l'état des conditions de travail en France en 2023, vient d'être publié par le Ministère du Travail (document en annexe).

Il est structuré en plusieurs parties couvrant différents aspects du travail et de la prévention des risques professionnels :

1. Contributions des organisations syndicales et patronales

Les syndicats de salariés (CFDT, CGT, FO, CFE-CGC, CFTC) mettent en avant les préoccupations liées à la réforme des retraites, aux conditions de travail, aux risques psychosociaux et à la nécessité d'améliorer la prévention des accidents du travail et maladies professionnelles.

Les organisations d'employeurs (MEDEF, CPME, U2P, FNSEA, UDES, FESAC) expriment leur vision des enjeux liés à l'organisation du travail et la réglementation en matière de santé et sécurité au travail.

2. Les nouvelles tendances et défis

- Évolution du temps de travail : Impact des nouvelles formes d'organisation du travail (télétravail, flexibilité).
- Impact du dérèglement climatique : Conséquences sur certaines professions et adaptation nécessaire.
- Lien entre vie professionnelle et personnelle : L'accent est mis sur la Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT).
- Dialogue social : Importance d'une **approche territorialisée et de proximité** pour la prévention des risques professionnels.

3. Acteurs et actions de prévention des risques professionnels

- Rôle des employeurs et du CSE : Mise en avant de leur responsabilité dans la prévention.
- Inspection du travail et services de santé au travail (SPST) : Activités et défis, notamment la lutte contre la pénurie de médecins du travail.
- Organismes de prévention : L'ANACT, l'INRS et d'autres agences jouent un rôle clé dans l'amélioration des conditions de travail.

4. Sinistralité au travail

- Analyse des tendances des accidents du travail et maladies professionnelles dans les secteurs général et agricole.
- La sous-déclaration des accidents du travail et maladies professionnelles reste un problème majeur.

5. Plans et actions de prévention en santé et sécurité au travail

- 4e Plan de santé au travail (PST4) et Plan de prévention des accidents graves et mortels (PATGM) : Déploiement des actions de sensibilisation et de formation.
- Risque lié aux vagues de chaleur : Mesures mises en place pour protéger les travailleurs exposés.
- Intelligence artificielle et travail : Réflexion sur les impacts de l'IA sur la santé au travail.

6. Avancées législatives et réglementaires

- Application de la loi du 2 août 2021 visant à renforcer la prévention en santé au travail (certification des SPST, suivi médical des salariés).
- Introduction du Passeport de prévention pour renforcer la formation des travailleurs.
- Fonds d'investissement pour la prévention de l'usure professionnelle (FIPU) : Financement de mesures contre les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS).

7. Perspectives européennes et négociation collective

- Avancées sur la prévention des risques chimiques, amiante, perturbateurs endocriniens.
- Négociations sur la Qualité de Vie au Travail (QVCT), télétravail et droit à la déconnexion.
- Impact des évolutions technologiques et numériques sur l'organisation du travail.

L'année 2023 a été marquée par des évolutions significatives en matière de conditions de travail et de prévention des risques professionnels. Les réformes en cours, notamment la loi du 2 août 2021 et le PST4, visent à renforcer la prévention et la santé des travailleurs. Toutefois, des défis persistent, notamment en ce qui concerne la sous-déclaration des accidents du travail, la pénurie de médecins du travail et l'adaptation aux nouvelles formes d'organisation du travail.

Le rapport contient 350 pages, si vous souhaitez un résumé, une explication d'une partie spécifique, contactez-nous.

ANNEXE

- 25NSY0233A_AGIR_Conditions_De_Travail_Bilan_Ministère_Du_Travail

CONTACTS

- Franck HERRMANN – Secrétaire National – fherrmann@f3c.cfdt.fr
- Stéphanie HARCHÉ – ingénieure Santé au travail – sharche@f3c.cfdt.fr
- Céline CABRERA – Assistante – ccabrera@f3c.cfdt.fr