

NOTE AUX SYNDICATS

Note : 25NSY0238

Diffusion : SDK/BF/AGIR/DSC/SF

Auteure : SH

Date : Vendredi 7 mars 2025

AGIR - Anticiper et préparer le retour à l'emploi après un cancer

Le Plan régional de santé au Travail d'Île-de-France 2021-2025 (PRST) propose des outils destinés à anticiper le retour à l'emploi des salariés après un cancer.

Plusieurs fiches visent à sensibiliser les patients-salariés et les oncologues à la nécessaire anticipation du retour à l'emploi des salariés après un cancer et à les informer sur le rôle du médecin du travail et les dispositifs existants.

Vous trouverez en annexe 3 fiches :

1. Conseils et ressources

Le document délivre des conseils et des ressources pour les salariés atteints d'un cancer afin de mieux gérer leur arrêt de travail et leur retour à l'emploi.

Il insiste sur l'importance de :

- Communiquer avec son employeur pour éviter l'isolement et sécuriser son avenir professionnel.
- Anticiper la reprise avec le médecin du travail et l'employeur pour un retour en douceur.
- S'informer et se faire accompagner grâce à diverses ressources
- Faire appel aux services sociaux et aux professionnels de santé pour un soutien financier et administratif pendant les soins et les arrêts.

L'objectif est d'assurer un accompagnement global pour maintenir le lien avec le travail et faciliter la réinsertion professionnelle après la maladie.

2. Solutions et procédures

Le document détaille les solutions et procédures mises en place pour accompagner les salariés atteints d'un cancer dans leur retour à l'emploi.

Voici les points clés :

- Les options proposées par le médecin du travail
- Confidentialité et secret médical
- Comment contacter le service de santé au travail

Le document met en avant l'importance de l'accompagnement et de l'anticipation pour favoriser une reprise du travail adaptée aux besoins du salarié.

3. Faciliter la reprise du travail

Le document "Comment faciliter la reprise du travail après ou pendant le traitement de mon cancer ?" donne des conseils pour anticiper et organiser un retour à l'emploi dans de bonnes conditions.

Les points clés :

- Anticiper le retour au travail
- Le rôle du médecin du travail
- La coordination avec plusieurs acteurs
- Les ressources supplémentaires

L'objectif principal du document est d'aider les salariés à reprendre leur emploi dans les meilleures conditions possibles, en mobilisant les ressources adaptées à leur situation.

ANNEXES

- 25NSY0238A_AGIR_Anticiper_Et_Préparer_Le_Retour_Après_Un_Cancer_Conseils_R
ressources
- 25NSY0238B_AGIR_Anticiper_Et_Préparer_Le_Retour_Après_Un_Cancer_Solutions_
Procédures
- 25NSY0238C_AGIR_Anticiper_Et_Préparer_Le_Retour_Après_Un_Cancer_Faciliter_L
a_Reprise

CONTACTS

- Franck HERRMANN – Secrétaire National – fherrmann@f3c.cfdt.fr
- Stéphanie HARCHÉ – ingénieure Santé au travail – sharche@f3c.cfdt.fr
- Céline CABRERA – Assistante – ccabrera@f3c.cfdt.fr