



Cher(e)s collègues du CEBTP ,

Trop c'est trop, au vue du résultat des NAO et des arguments avancés par la direction,

A savoir « la conjoncture étant incertaine, il faut rester prudent », nous ne comprenons pas, comment la direction peut tenir ce discours, et dans le même temps, la holding et GINGERCEBTP, achètent des sociétés de 800 et 700 personnes et d'autres à venir en ayant un résultat plus que positif !!!!!

Avec ces « arguments » la direction tente de justifier, la diminution de l'enveloppe globale (de 3% à 2%), dédiée aux augmentations de salaires et la diminution de 15% de celle dédiée aux primes, en refusant toutes nos revendications (compte épargne temps, rachat des RTT non pris, augmentation des tickets restaurants et des frais de déplacements, etc....).

Cela est tout à fait contradictoire !!!!

Nous estimons que la direction se moque des salariés du CEBTP, car les raisons invoquées ne sont pas en adéquation avec les actes et cela n'est malheureusement pas la première fois.

Mépriser le pouvoir d'achat des salariés du CEBTP, qui nous le rappelons sont la base du groupe, en prenant des décisions de croissances externes à tout prix, peut-être dangereux pour l'avenir, en impactant gravement la motivation et l'implication de ces mêmes salariés dans la vie de l'entreprise.

Comment expliquer aux salariés qu'ils n'auront que des miettes, alors que les dépenses dû aux différents achats sont énormes ?

La part des bénéfices du CEBTP dans le groupe est d'environ 70%, les remboursements étant au prorata des bénéfices de chaque société, c'est donc bien le travail des salariés du CEBTP qui permet ces rachats !!!!

TRAVAILLER PLUS POUR GAGNER MOINS, LA CFTD DU CEBTP EST SCANDALISEE PAR CE QUI SE PASSE DANS NOTRE SOCIETE !!!!!!!

Votre Délégué syndical Didier VERMET